



УТВЕРЖДАЮ
директор МОУ «СОШ № 4»
С.А. Стрюк
Приказ № 404/1 от 28.08.2024

**План работы педагога-наставника,
учителя Будовой Оксаны Викторовны с молодым специалистом,
учителем физической культуры Будниковой Ладой Денисовной
на 2024/2025 учебный год**

Цель: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

1. Оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно – образовательной деятельности;
2. Помощь в ведении документации учителя – предметника (календарно – тематическое планирование, план по самообразованию, диагностика);
3. Углубленное изучение инновационных технологий, применяемых на уроках;
4. Изучение нормативно – правовой документации.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптации начинающего педагога в образовательном учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.

Мероприятия

по планированию, организации и содержанию деятельности

Содержание мероприятий		Контроль
Работа по предмету	Работа с нормативной документацией	
сентябрь		
1. Изучение молодым специалистом совместно с наставником федерального закона «Об образовании», санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, локальных актов. 2. Изучение обновленного ФГОС НОО, ФГОС ООО рабочих программ, календарно-тематического планирования. 2. Оказание помощи в разработке поурочных планов. 3. Взаимопосещение уроков с последующим анализом. 4. Выявление трудностей в работе молодого специалиста.	1. Изучение нормативно-правовой базы школы и ФОП НОО, ФОП ООО 2. Анкетирование молодого специалиста	Контроль ведения личных дел обучающихся, учебного плана, контроль качества составления КТП, поурочных планов.
октябрь		
1. Посещение уроков, оказание методической помощи. 2. Оказание помощи в работе над методической темой по самообразованию. 3. Составление конспектов к урокам.	1. Изучение документации об организации образовательного процесса	Контроль качества составления поурочных планов
ноябрь		
1. Занятие «Современный урок и его организация. Использование современных педагогических технологий». 2. Углубленное изучение инновационных технологий.	Практикум «Составление отчётности за четверть».	Технологические карты уроков по предмету.
декабрь		
1. Беседа «Дифференцированный подход в организации учебной деятельности».	Посещение молодым специалистом занятий наставника	Проверка выполнения программы. Посещение уроков. Контроль ведения школьной документации.

2. Изучение методики эффективного использования дидактического материала в работе.		
январь		
1. Занятие наставника по программе 2. Методика проведения промежуточной диагностики учащихся по программе	Консультация, оказание помощи	Контроль качества составления материалов промежуточной аттестации обучающихся.
февраль		
1. Просмотр конспекта и занятия по программе 2. Проведение самоанализа занятия.	Посещение занятия молодого педагога, обсуждение.	Посещение уроков. Контроль ведения школьной документации.
март		
1. Технологии деятельностного обучения. 2. Дискуссия «Трудная ситуация на занятии и выход из неё».	Знакомство с мониторингом, изучение методик проведения итоговой диагностики учащихся по программе	Посещение уроков. Контроль ведения школьной документации.
апрель		
1. Подготовка к промежуточной аттестации. 3. Занятие «Содержание, формы и методы работы педагога с родителями»	Практическое занятие «Составление технологической карты урока» Оформление и заполнение отчетной документации: классный журнал, протоколы промежуточной аттестации.	Посещение уроков. Контроль ведения школьной документации.
май		
1. Подведение итогов работы за год. 2. Выступление молодого специалиста на МО.	Составление годового отчета по выполнению программ, общей и качественной успеваемости обучающихся.	Собеседование по итогам года (успеваемость, качество, выполнение программы).