

Дополнительное соглашение № 2 от 12.05.2025 г.  
к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных  
предметов» на 2022-2025 годы

Администрация городского округа Стрежевой Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован (в) № 104(2) от 16.05.25
---

Утверждено:  
Решением Двусторонней комиссии по  
заключению и контролю выполнения  
коллективного договора  
Протокол № 5 от 12.05.2025

**Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов»** (далее - Учреждение), в лице его представителя – директора Учреждения Стрюк Светланы Алексеевны (далее – Работодатель), с одной стороны, и **первичная профсоюзная организация Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов»** (далее – Профсоюз), в лице ее председателя - Титовой Оксаны Валерьевны, действующей от имени работников Учреждения, на основании п. 1.3. Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов» на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с протестом прокуратуры города Стрежевого на коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов», с целью приведения действующей редакции коллективного договора в соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. п.2.19. раздела 2 – исключить.

1.2. п.3.4. изложить в следующей редакции: «Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня».

1.3. п.3.5 раздела 3 – исключить.

1.4. п.3.10. раздела 3 дополнить: «Форма расчетного листка утверждена и является приложением к приказу Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 21.11.2024 № 121 «Об утверждении Учётной политики отдела бухгалтерского учёта (централизованной бухгалтерии) Управления образования».

1.5. п.3.13. раздела 3 дополнить: «К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений;
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

1.6. п.4.10. раздела 4 – исключить.

1.7.п.4.15 раздела 4 изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

1.8.п.4.17 раздела 4 изложить в следующей редакции: «В соответствии со ст. 263 ТК РФ, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

1.9. п.4.18. раздела 4 изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».

1.10. п.4.24. раздела 4 изложить в следующей редакции: «Время рабочего времени учителей 1-х классов определяется с учётом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утверждённых Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 3.1.35.2020 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», предусматривающих использование «адаптированного» режима обучения в первом полугодии (в сентябре - октябре - по 3 урока по 35 минут каждый, в ноябре - декабре - по 4 урока по 35 минут каждый, а также «динамическую паузу» (большую перемену) продолжительностью не менее 40 минут. Указанный режим обучения устанавливается определением

учебной нагрузки и оценки труда учителей не отражается».

1.11. подпункт 6.6.1. п. 6.6. в следующей редакции: «Состав аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.03.2025 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

От работодателя:

Директор

Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 4 городского округа Стржевой с углубленным изучением отдельных предметов»

12.05.2025



Стржж

От имени работников:

Председатель первичной профсоюзной организации  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 4 городского округа Стржевой с углубленным изучением отдельных предметов»

О.В. Титова

12.05.2025